

Inauguration du village autonomie d'Auberchicourt, dernier né des projets de la Fondation Partage et Vie



C'est en décembre dernier que le village autonomie d'Auberchicourt a ouvert ses portes et accueilli les résidents. Ce pôle grand âge nouvelle génération, ouvert sur la cité, comprend un EHPAD, une résidence autonomie, une micro-crèche et un cabinet de kinésithérapie. C'est avec fierté que les équipes Partage et Vie l'inaugurent officiellement ce 4 juin 2026, en présence des résidents, des familles, des élus et des partenaires.

■ Imaginer les accompagnements de demain afin de répondre toujours mieux aux besoins

Ce projet a vu le jour en collaboration avec le bailleur Maisons & Cités qui a assuré la maîtrise d'ouvrage et TLR Architecture, maître d'œuvre, dans le cadre de la restructuration de deux établissements de Partage et Vie dans le Nord : l'EHPAD *Le Château* à Écaillon et la résidence autonomie *La Sérénité* à Aniche.

Il résulte de la réflexion des équipes, soucieuses d'imaginer des services pour seniors « nouvelle génération ». Sylvia Lagana, directrice territoriale des Hauts-de-France : « Prendre soin des personnes âgées aujourd'hui, c'est être en mesure de leur offrir un accompagnement global qui tient compte de leur environnement, des besoins liés à l'évolution de leur état de santé, de leur souhait de rester aussi autonomes que possible, actrices de leur parcours. C'est aussi travailler en collaboration avec les parties prenantes du secteur, conjuguer les compétences pour proposer une offre diversifiée et pérenne, et contribuer au dynamisme du territoire. Nous remercions les partenaires qui ont rendu possible ce projet grâce à leur soutien financier : l'ARS Hauts-de-France en lien notamment avec la CNSA et la Banque des territoires, le département du Nord, Malakoff Humanis, la CARSAT Hauts-de-France, l'IRCEM, Action Logement, mais aussi la CAF du Nord qui a permis l'implantation de la micro-crèche et la Fondation du Nord qui a contribué à l'aménagement de la *place du village*. Leur engagement dans la recherche de solutions pour faire face au défi du grand âge est sans faille ». Au total, ce sont 25,5 M€ d'investissement qui ont été mobilisés pour donner naissance à ce village autonomie qui, globalement, emploie 76 personnes.

■ Une maison où il fait bon vivre

Ce pôle grand âge nouvelle génération rassemble un EHPAD, *Le Domaine d'Aubert* : 85 places et 2 chambres d'hôte, ainsi qu'une résidence autonomie, *La Verrerie* : 42 logements, dont 26 appartements T1 Bis en résidence collective et 16 T2 en pavillons individuels. Il comprend aussi une micro-crèche, *Les 2 Loups*, et un cabinet de kinésithérapie. Des liens forts entre l'EHPAD et la résidence autonomie facilitent le parcours de santé ; deux unités sont dédiées aux personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer, une troisième est destinée à accueillir des personnes handicapées vieillissantes ; un espace est également prévu pour un pôle d'activités et de soins adaptés qui accueillera en journée des résidents atteints de troubles cognitifs débutants.

Le site est organisé autour d'une « place du village », âme du lieu, qui favorise la convivialité. Un soin particulier a été accordé à l'aménagement intérieur : matériaux de qualité, mobilier confortable,

chambres individuelles spacieuses et lumineuses. L'établissement comporte une belle salle de réception, des salons cosy permettant de recevoir les proches, de se retrouver entre résidents, des extérieurs sont aménagés pour profiter des beaux jours. Les seniors de la commune sont invités à participer aux animations. Des ateliers de prévention de la perte d'autonomie sont proposés avec les partenaires associatifs. Un ensemble résidentiel et pavillonnaire verra le jour prochainement à proximité, contribuant au dynamisme du site.

■ Une équipe engagée, au service du bien être

Derrière l'aboutissement d'un tel projet, il y a l'engagement des professionnels de terrain, qui œuvrent pour offrir le meilleur cadre de vie aux personnes âgées. Benoît Coleau, technicien de maintenance, a été l'une des chevilles ouvrières. Éducateur technique de formation, passé par tous les corps de métier du bâtiment, il possède une expertise polyvalente qui lui a valu la confiance de la direction. « J'ai suivi la construction, de la pose de la première pierre jusqu'à la remise des clés et j'ai été associé au large panel d'interventions de ce type de chantier, des finitions des portes au positionnement des radiateurs, en passant par le système de chauffage ou les clôtures extérieures. J'ai appris énormément, tant en gestion de projet qu'au contact des différents corps de métier. Et j'ai pu apporter ma pierre à l'édifice. » Sa mission est allée au-delà de la supervision technique. Sa connaissance des besoins des habitants et des professionnels a permis de faire les bons choix pour garantir un environnement fonctionnel, agréable et durable ; car, pour Benoît, ce métier est une passion qui prend tout son sens quand elle sert les autres. « Le technicien de maintenance a une part importante dans la qualité de vie des résidents. Nous sommes proches d'eux, nous entrons dans leur "maison" et c'est aussi grâce à nous qu'elle reste belle et confortable. Je suis fier du chemin parcouru. »

L'emménagement des résidents du *Château* et de *La Sérénité* a eu lieu en décembre 2025. Comme l'explique Dorothee Mignolet, directrice : « Changer de lieu de vie n'est jamais anodin. Le faire pour deux établissements à deux semaines d'intervalle, avec des personnes âgées, l'est encore moins. Le déménagement a été préparé très en amont : présentation de supports visuels pour que les résidents puissent se projeter, planification du temps nécessaire pour faire les cartons, anticipation du basculement de la cuisine, programmation d'une journée de repas simplifiés, transfert du matériel... La difficulté consistait à permettre aux anciens sites de continuer à fonctionner normalement tout en garantissant, le jour J, un nouveau bâtiment pleinement opérationnel pour accueillir les habitants. » La solidarité inter-établissements a été décisive. Tous les véhicules adaptés disponibles de Partage et Vie dans la région ont été mobilisés avec des chauffeurs. Des salariés d'autres structures sont venus en renfort. L'infirmière coordinatrice a fait appel au volontariat, et des professionnels ont choisi d'aider sur leur jour de repos. Elle a coordonné la présence des personnels sur les deux sites. L'accueil a été assuré par les collaborateurs habituels. Des animatrices de plusieurs établissements ont proposé des activités avant le déjeuner et l'installation dans les chambres. Les familles ont été invitées à partager l'après-midi avec leurs proches.

Aujourd'hui, après les premiers mois de réglage et d'adaptation, les retours sont positifs : les résidents disent se sentir bien, apprécient les espaces lumineux, plus vastes, et bénéficient de nouvelles possibilités d'accompagnement.

■ Ils nous en parlent

Mme Collet, résidente

« Avant, je vivais seule à domicile et c'était devenu difficile. Ici, j'ai retrouvé de la compagnie. Les équipes sont très attentives : dès qu'il y a quelque chose qui ne va pas, elles essaient d'arranger les choses rapidement. La résidence est très agréable à vivre. Ma chambre est confortable, avec un bon lit, une grande garde-robe et une belle salle de bains. Les espaces communs sont très chaleureux. Au début, je sortais peu parce que j'avais un peu perdu mes repères. Puis j'ai commencé à participer aux animations, et cela m'a fait beaucoup de bien. Aujourd'hui, j'aime y aller, rencontrer du monde... et s'il faut chanter, je chante ! Sonia, l'animatrice, et moi, avons créé une vraie complicité. J'apprécie l'ambiance familiale qui règne dans cette maison. Les proches qui viennent nous voir sont reçus chaleureusement, et cela compte énormément pour moi. »

Sonia Quenon, animatrice de la résidence

« J'ai connu l'ancien établissement et aujourd'hui la différence est notable. Les espaces sont plus lumineux, plus ouverts, avec une salle d'animation tournée vers le jardin qui me permet d'organiser des activités en extérieur. Cela change beaucoup notre quotidien avec les résidents. Bien sûr, il faut s'adapter à un établissement plus grand, mais les locaux sont beaucoup plus fonctionnels et pensés aussi pour améliorer le quotidien tant des personnes accueillies que des équipes. »

CONTACTS

Dorothee Mignolet

Directrice de l'établissement

dorothee.mignolet@fondationpartageetvie.org

P. 03 27 86 21 31

Catherine Schwartz

Directrice de la Communication de Partage et Vie

catherine.schwartz@fondationpartageetvie.org

T. 06 74 94 68 32

La Fondation Partage et Vie

Acteur non lucratif majeur pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées dépendantes ou en situation de handicap, Partage et Vie gère 139 établissements médico-sociaux et sanitaires. La Fondation accompagne également les personnes à domicile des services d'aide à la personne, de soins infirmiers ou d'hospitalisation à domicile. Pour en savoir plus : www.fondationpartageetvie.org